



**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, TRASFORMABILE A TEMPO INDETERMINATO, DI
OPERAI PER IL SERVIZIO ENERGIA**

(Inquadramento: livello 2° - CCNL per il settore Gas-Acqua)

**Articolo 1
FORMULAZIONE DELLA SELEZIONE**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 17 dicembre 2021 è indetta selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, trasformabile a tempo indeterminato, di operai per il servizio energia, inquadramento iniziale al livello 2° del CCNL per il settore gas-acqua UTILITALIA.

Le attività che dovranno essere espletate dal candidato prescelto, operate singolarmente o in squadra, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, saranno:

- interventi di sorveglianza degli impianti di produzione calore/raffreddamento anche con pompa di calore, con controllo dei parametri di funzionamento e esecuzione di interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio;
- modesti interventi di manutenzione programmata e riparazione di guasti su impianti di produzione calore/raffreddamento anche con pompa di calore.

**Articolo 2
INDIVIDUAZIONE DEL POSTO**

Al posto, che comporta il livello 2 del CCNL per il settore Gas-Acqua – UTILITALIA, è attribuito il seguente trattamento economico:

- a. stipendio iniziale corrispondente al livello 2 del CCNL;
- b. tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c. ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari e da accordi di secondo livello;
- d. assegno nucleo familiare ove spettante.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione pubblica è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;

- dalle disposizioni del vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale di ASM srl;
- dai principi contenuti nell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL per il settore Gas-Acqua – UTILITALIA.

Articolo 3 **REQUISITI RICHIESTI**

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono possedere, alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti titoli e requisiti:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E. o di regolare permesso di soggiorno;
- b) il godimento dei diritti civili e politici;
- c) l'inesistenza da condanne penali e da procedimenti penali in corso e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione e sicurezza;
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- e) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato da ASM srl o da società collegate ad ASM srl o partecipate da ASM srl;
- f) non avere già intrattenuto con ASM srl più rapporti di lavoro a termine o di lavoro somministrato a termine, per la stessa mansione oggetto della presente selezione, la cui durata complessiva sia stata superiore a 18 mesi;
- g) idoneità psico-fisica a ricoprire l'incarico (ASM srl, prima di procedere all'assunzione, sottoporrà i candidati a visita medica di idoneità);
- h) età non inferiore ai 18 anni;
- i) titolo di studio minimo: diploma professionale ad indirizzo tecnico o equivalente per i cittadini non italiani;
- j) il possesso della patente di guida, almeno di tipo "B", non scaduta o sospesa, sulla quale siano disponibili almeno 15 punti;
- k) avere una sufficiente conoscenza dei software compresi nel pacchetto Office;

Si precisa che:

- I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione;
- l'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale fino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa, pertanto comporta, se in atto, per i candidati idonei della selezione, la **definitiva** decadenza dell'assunzione;
- I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti in costanza di rapporto di lavoro salvo quelli di cui ai commi f) e j);

Articolo 4

PRESENTAZIONE DOMANDA E DOCUMENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modello "DOMANDA DI AMMISSIONE", **allegato "A"** al presente bando, dovrà essere spedita con RACCOMANDATA A.R. o consegnata a all'indirizzo ASM srl Via Crivelli, 39 - 20013 Magenta, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 11/02/2022.**

La **busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati, dovrà pervenire chiusa** riportante il nominativo e il recapito del candidato e la dicitura **SELEZIONE PUBBLICA – OPERAI SERVIZIO ENERGIA.**

Nella domanda il candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità:

- a) le complete generalità, il luogo e la data di nascita, il domicilio;
- b) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E. o di regolare permesso di soggiorno;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) l'immunità da condanne penali e da procedimenti penali in corso e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione e sicurezza;
- f) l'avvenuto adempimento degli obblighi militari, ove occorra;

- g) dichiarazione di aver sempre tenuto buona condotta morale e civile;
- h) lo stato di sana e robusta costituzione fisica;
- i) il possesso del diploma di scuola professionale a indirizzo tecnico (o titolo equivalente per cittadini non italiani);
- j) il possesso della patente di guida, almeno di tipo "B", non scaduta o sospesa, sulla quale siano disponibili almeno 15 punti;
- k) il possesso di eventuali altri titoli che il candidato ritenga opportuno presentare;
- l) la disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;
- m) la disponibilità all'assunzione a tempo determinato;
- n) la disponibilità all'assunzione a tempo parziale;
- o) la dichiarazione esplicita di aver preso visione del presente bando, quale regolamento della selezione e l'impegno formale ad accettarlo e rispettarlo in ogni sua parte, comprese le eventuali successive variazioni.
- p) il preciso recapito postale, compreso quello di posta elettronica, presso i quali potrà essere data qualsiasi comunicazione relativa la presente selezione;

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione. In caso di incertezza circa il possesso di uno dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la Commissione Esaminatrice può ammettere il candidato con riserva di pronuncia definitiva, da adottarsi solo se il candidato risulterà utilmente collocato in graduatoria.

Gli eventuali cambiamenti di recapito dovranno essere tempestivamente segnalati alla Direzione dell'Azienda mediante lettera raccomandata o PEC.

La domanda dovrà essere corredata, pena l'esclusione, dai seguenti documenti:

- 1) un curriculum delle attività svolte, redatto su carta libera e sottoscritto dal candidato, con indicazione delle proprie conoscenze e capacità in merito all'attività da svolgere;
- 2) Fotocopia del documento d'identità;
- 3) Fotocopia del tesserino codice fiscale;
- 4) Fotocopia della patente di guida;

- 5) Eventuale fotocopia del permesso di soggiorno;
- 6) Fotocopia del titolo di studio massimo ottenuto;
- 7) Fotocopia di tutti i documenti che il candidato riterrà di produrre per evidenziare la sua attitudine a coprire il posto messo a selezione (esempio: attestati di partecipazione a corsi specialistici teorici e/o pratici);
- 8) Fotocopia dell'eventuale iscrizione nelle liste di mobilità e documento attestante lo stato di disoccupazione rilasciato dal Centro per l'Impiego;
- 9) Modulo consenso al trattamento dei dati personali.

Non saranno presi in considerazione quei documenti che perverranno dopo il termine fissato per la presentazione della domanda.

Le domande di ammissione alla selezione ed i documenti prodotti dai candidati saranno vagliati e valutati dalla Commissione Esaminatrice.

Articolo 5

PRECISAZIONI SUL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il termine fissato dalla selezione pubblica per la presentazione della domanda e dei titoli ad essa allegati, è perentorio, pertanto non potranno essere prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non perverranno entro il termine più sopra fissato.

Articolo 6

COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'azienda.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Esaminatrice.

Per quanto non previsto dal presente bando, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice nella seduta d'insediamento stabilisce le date in cui si svolgeranno la prova scritta, il test psicoattitudinale ed il colloquio, previsti dal presente Bando.

Le suddette prove si svolgeranno a Magenta secondo il calendario che sarà comunicato direttamente ai candidati.

Articolo 7

AMMISSIONE O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Alle prove di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo nei casi sotto elencati:

- **Mancata presentazione della domanda entro i termini stabiliti dal presente bando (vedi art. 4);**
- **Mancanza anche solo di uno dei documenti di cui al precedente art. 4 punti 1) – 2) – 3) – 4) - eventuale 5) – 6) – 9);**
- **Mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;**
- **Mancata sottoscrizione del consenso per il trattamento dei dati personali.**

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni formali o omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

I candidati ammessi e i candidati non ammessi alla selezione saranno **contattati ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.**

Ai candidati ammessi sarà comunicato, a mezzo Raccomandata A.R., un codice identificativo che dovrà essere usato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte dell'azienda e da parte del lavoratore.

La convocazione alla prima prova di selezione avverrà almeno 14 giorni prima della prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi, sul sito istituzionale di ASM srl, www.asmmagenta.it (nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale). Successivamente, i candidati che avranno sostenuto la prima prova di selezione saranno tenuti a visionare il sito di ASM srl (www.asmmagenta.it – sezione Società Trasparente – Selezione del Personale) nel quale sarà indicato l'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi alle prove successive, il luogo e la data di svolgimento delle prove stesse. Detti avvisi saranno pubblicati entro 7 (sette) giorni dalla data fissata per lo svolgimento di ciascuna prova.

Gli avvisi di cui sopra costituiranno notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.



Il ritardo o l'assenza dei candidati alla prova costituirà rinuncia alla selezione.

Articolo 8

PROCEDURA PRE-SELETTIVA

Per motivi di imparzialità, celerità ed economicità ASM srl, nell'ipotesi in cui le domande di ammissione alle prove di selezione superino il numero di 30, potrà far precedere la selezione da una preselezione da svolgersi mediante domande a risposta multipla, sulle materie attinenti la mansione e/o di cultura generale, volte a valutare l'attitudine del partecipante.

La convocazione alla prova di pre-selezione avverrà almeno 7 giorni prima della prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi, sul sito istituzionale di ASM srl, www.asmmagenta.it (nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale).

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

I punteggi delle prove preselettive non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.

I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- per ciascuna risposta **esatta**, punti **+1** (in aumento);
- per ciascuna risposta **sbagliata** punti **0** (zero);
- in caso di **nessuna risposta**, punti **-1** (in diminuzione);
- in caso di **più risposte** alla stessa domanda, punti **0** (zero).

sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, è formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti.

Saranno ammessi alle prove di selezione i primi 30 candidati risultati nella graduatoria generale della prova di pre-selezione.

Nell'effettuazione delle prove preselettive non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.



Articolo 9 PROVE DI SELEZIONE

I candidati saranno sottoposti a tre prove di selezione di cui una prova scritta, un colloquio finale ed un test psico-attitudinale, ai fini di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare ed in particolare:

- nozioni elementari di idraulica, termodinamica e sistemi energetici in genere;
- nozioni elementari su impianti solari termici e fotovoltaici;
- nozioni elementari di elettrotecnica, elettronica strumentale, sistemi di automazione e telecontrollo;
- nozioni elementari su impianti di trattamento acqua a servizio delle centrali termiche;
- conoscenza dei più comuni applicativi informatici;
- nozioni di sicurezza sul lavoro.

Prova scritta (punteggio massimo 30 punti)

La prova scritta consisterà in un accertamento del grado di conoscenza degli argomenti di cui sopra, mediante un test con 20 quesiti a risposta multipla e un quesito a risposta aperta, riguardante le materie oggetto del presente avviso.

Verranno assegnati massimo 20 punti alla parte della prova relativa ai quesiti a risposta multipla secondo i seguenti criteri:

- per ciascuna risposta **esatta**, punti **+1** (in aumento);
- per ciascuna risposta **sbagliata** punti **0** (zero);
- in caso di **nessuna risposta**, punti **-1** (in diminuzione);
- in caso di **più risposte** alla stessa domanda, punti **0** (zero).

Verranno assegnati massimo 10 punti alla parte relativa al quesito a risposta aperta, secondo il seguente criterio:

- correttezza nell'individuazione dell'impianto e descrizione dello schema: massimo 4 punti;
- conoscenza della materia: punteggio massimo 4 punti
- chiarezza espositiva massimo 2 punti

Nell'effettuazione della prova scritta non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

Saranno ammessi alla prova successiva (*colloquio*) i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 18 punti (punteggio massimo 30 punti).

L'elenco dei codici dei candidati che avranno superato la prova scritta e saranno ammessi alla prova successiva (colloquio), sarà reso noto sul sito web aziendale www.asmmagenta.it sezione ***Società Trasparente - Selezione del Personale***.

Colloquio (punteggio massimo 30 punti)

I candidati ammessi in seguito della prova scritta, eseguiranno un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità professionali del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione predeterminerà, immediatamente prima dell'inizio della prova, i contenuti della prova stessa, che saranno volti ad accertare la conoscenza di:

- nozioni elementari di idraulica, termodinamica e sistemi energetici in genere;
- nozioni elementari su impianti solari termici e fotovoltaici;
- nozioni elementari di elettrotecnica, elettronica strumentale, sistemi di automazione e telecontrollo.
- nozioni elementari su impianti di trattamento acqua a servizio delle centrali termiche;

La Commissione predisporrà un numero di domande superiori al numero dei candidati ammessi al colloquio, ciascuna domanda sarà contenuta in buste sigillate, senza alcuna dicitura all'esterno. I candidati quindi, prima di iniziare il proprio colloquio, sorteggeranno la busta contenente la domanda della prova.

La prova orale si svolgerà in seduta pubblica.

La valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio avverranno in seduta segreta. A ciascun colloquio verrà assegnato un punteggio massimo di 30 punti così ripartito:

- massimo 10 punti per correttezza della risposta alla domanda sorteggiata
- massimo 10 punti per la correttezza nell'individuazione dello strumento e spiegazione funzionamento
- massimo 10 punti relativi allo standing del candidato.

Saranno ammessi alla prova successiva (*test psicoattitudinale*) i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 18 punti (punteggio massimo 30 punti).



L'elenco dei codici dei candidati che avranno superato il colloquio con prova pratica e saranno ammessi alla prova successiva (test psicoattitudinale), sarà reso noto sul sito web aziendale www.asmmagenta.it sezione ***Società Trasparente - Selezione del Personale***.

Test psicoattitudinale (punteggio massimo 30 punti)

La prova consisterà nel rispondere alle domande di un test il cui contenuto verte su argomenti di carattere generale con lo scopo di valutare il bagaglio complessivo di cultura generale e specifica alla mansione da svolgere o più in generale la predisposizione allo svolgimento delle mansioni di cui al profilo professionale ricercato.

Nell'effettuazione del test psicoattitudinale non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

Avranno superato la prova i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 18 punti (punteggio massimo 30 punti).

L'elenco dei codici dei candidati che avranno superato il test psicoattitudinale e saranno ammessi in graduatoria, sarà resa nota sul sito web aziendale www.asmmagenta.it sezione Società Trasparente - Selezione del Personale.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove ed accertamenti, cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Articolo 10 CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione Esaminatrice, sulla base dei criteri individuati prima dello svolgimento delle prove, effettua la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati ammessi alla prima prova e prima dell'espletamento della prova stessa.

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a 10 punti.

I titoli si suddividono nelle seguenti categorie: titoli di studio e cultura, titoli di servizio, titoli vari e curriculum professionale.

TITOLI DI STUDIO E CULTURA (punteggio massimo 4 punti)

- possesso di titolo di studio di diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico o titolo equivalente per i cittadini non italiani: **4 punti**

TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo 5 punti)

Comprendono:

- il servizio prestato presso ASM srl o società collegate o partecipate, quale lavoratore a tempo determinato o indeterminato o con contratto di somministrazione lavoro con mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando;
- i periodi di tirocinio, apprendistato o formazione professionale svolti presso ASM srl o società collegate o partecipate con mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando;
- i periodi prestati in altre aziende operanti nel settore energetico o similari, con rapporto di lavoro subordinato con mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando.

La valutazione sarà di **1 punto per ogni mese di servizio** prestato. La valutazione dei titoli di servizio avverrà tenendo conto delle frazioni di mese superiori a 15 giorni, trascurando quelle uguali o inferiori a tale limite.

TITOLI VARI (punteggio massimo 5 punti)

Comprendono:

- gli attestati di profitto e/o frequenza, conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento e aggiornamento: **2 punti**;
- possesso di patentino conduzione centrali termiche: **3 punti**;
- possesso di patentino FGAS: **3 punti**;
- possesso di attestato corso AUTOCAD: **3 punti**.

CURRICULUM (punteggio massimo 2 punti)

Per curriculum professionale si intende il complesso delle esperienze, dei titoli acquisiti e delle attività svolte dal candidato significative per l'apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali.

Il curriculum è valutato solo se evidenzia un valore professionale aggiunto rispetto ai titoli già documentati o dichiarati.



Articolo 11 PUNTEGGIO FINALE

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle prove di selezione, nonché l'eventuale punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Articolo 12 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove di selezione la Commissione Esaminatrice formerà, in base ai risultati delle prove di selezione, la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.

La graduatoria del concorso è unica.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma di:

1. la votazione conseguita nella prova scritta;
2. la votazione conseguita nel colloquio con prova pratica;
3. la votazione conseguita nel test psicoattitudinale;
4. il punteggio conseguito per i titoli.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori, e la graduatoria.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale di ASM (www.asmmagenta.it).

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.

Articolo 13 VALIDITÀ

Il Consiglio di Amministrazione definirà la durata della validità della graduatoria che potrà essere fino a 36 (trentasei) mesi dalla data dell'approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. ASM srl



ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

Articolo 14

ACCERTAMENTI PRIMA DELLA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'ufficio risorse umane:

1. provvederà ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante acquisizione di apposita certificazione medica.
2. procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Con riferimento al requisito di cui all'art. 3 punto f) si precisa che lo stesso dovrà essere garantito solo al momento della selezione e della prima assunzione stipulata sulla base della presente selezione. Per gli eventuali contratti di lavoro a tempo determinato successivi, il possesso del requisito di cui all'art. 3 punto f) sarà derogato fatto salvo il limite massimo di durata complessiva dei rapporti di lavoro a termine o di lavoro somministrato previsto dalla normativa vigente.

Inoltre, con riferimento ai limiti sopra richiamati, saranno presi in considerazione per eventuali nuovi contratti di lavoro solo i soggetti che al momento della assunzione in servizio si trovino nella seguente condizione: NUMERO MESI RESIDUI PER CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO $\geq$ NUMERO MESI DI DURATA DEL CONTRATTO DA STIPULARE.

Con riferimento al requisito di cui all'art. 3 punto j) si precisa che il saldo di almeno 15 punti sulla patente di guida di categoria "B" dovrà essere garantito solo al momento della selezione e della prima assunzione, mentre il possesso della patente di guida di categoria "B" dovrà essere garantito ad ogni assunzione ed essere mantenuto per l'intera durata del rapporto di lavoro.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.



Articolo 15

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL per il settore gas-acqua. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente avviso, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro 5 (cinque) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle esigenze aziendali ed alla presentazione della seguente documentazione, recante data non anteriore a tre mesi da quella di presentazione in azienda:

- estratto per riassunto dell'atto di nascita;
- certificato di cittadinanza italiana;
- certificato di godimento dei diritti politici.

Articolo 16

ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL per il settore gas-acqua UTILITALIA, i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova.

Articolo 17

TRATTAMENTO ECONOMICO - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL per il settore gas-acqua.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello 2° del suddetto CCNL.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Ai sensi del vigente CCNL per il settore gas-acqua, l'assunzione è subordinata al superamento, con esito favorevole espresso ad esclusiva discrezione dell'azienda, di un periodo di prova di lavoro effettivo della durata variabile a seconda della durata del contratto di lavoro.

Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i candidati in graduatoria potranno essere incaricati a svolgere, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, il proprio lavoro nei diversi settori di attività dell'azienda.



La posizione di dipendente dell'Azienda è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altra professione, lavoro o commercio.

Articolo 18

Trattamento dei dati personali

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e gestiti ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati verranno trattati previo consenso dell'interessato, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura. Il Titolare del trattamento dei dati è ASM srl che ha provveduto a nominare il Data Protection Officer (dpo@asmmagenta.it). L'informativa estesa completa dei diritti dell'interessato è resa mediante il sub allegato B.

[RINVIO ALL'INFORMATIVA SUB ALLEGATO "B" E AL MODULO DI PRESTAZIONE DEL CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI]

Articolo 19

DISPOSIZIONI FINALI

ASM srl si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. La società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui si venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

I rapporti di lavoro instaurati sulla base delle risultanze della presente selezione, potranno essere trasformati a **tempo indeterminato**, tenendo conto dei seguenti criteri applicati in via gerarchica:

1. pregressa esperienza lavorativa presso ASM srl (saranno valutati positivamente i lavoratori che avranno maturato almeno sei mesi di esperienza in ASM srl);
2. giudizio delle prestazioni fornite dall'aspirante lavoratore nell'ultimo periodo di lavoro (si darà precedenza agli aspiranti con il miglior giudizio);
3. posizione in graduatoria;
4. età anagrafica (si assumerà il lavoratore più giovane);



5. numero dei figli a carico, indipendente mente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.

La trasformazione di cui sopra potrà avere luogo qualora ASM srl non abbia in corso una specifica graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato.

Ogni ulteriore informazione potrà essere richiesta dagli interessati all'Ufficio del Personale dell'Azienda, nei giorni feriali, sabato escluso, (tel. 02.97229211 - 02.97229212).

Magenta, 10 gennaio 2022

Il Direttore Generale
F.to Aldo Amadori