



**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE
DI GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO TRASFORMABILE A TEMPO
INDETERMINATO DI OPERAI ADDETTI ALLA RACCOLTA RIFIUTI E SPAZZAMENTO STRADALE**
(Inquadramento: livello 2B - CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI)

**Articolo 1
FORMULAZIONE DELLA SELEZIONE**

In esecuzione della delibera n. 8 del Consiglio di Amministrazione del 24 marzo 2021 è indetta selezione pubblica di personale per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione, secondo le necessità di ASM srl, di operai addetti alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale; inquadramento al livello 2B del CCNL dei Servizi Ambientali - UTILITALIA.

Ai sensi della Legge 10/04/1991 n. 125 la Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla selezione ed al lavoro.

**Articolo 2
INDIVIDUAZIONE DEL POSTO**

Al posto, che comporta il livello 2B del CCNL dei Servizi Ambientali – UTILITALIA, è attribuito il seguente trattamento economico:

- a. stipendio iniziale corrispondente al livello 2B del CCNL;
- b. tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c. ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari e da accordi di secondo livello;
- d. assegno nucleo familiare ove spettante.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge. La selezione pubblica è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dalle disposizioni del vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale di ASM srl;
- dai principi contenuti nell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali – UTILITALIA.



Articolo 3 REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono possedere, alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti titoli e requisiti:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E. o di regolare permesso di soggiorno;
- b) il godimento dei diritti civili e politici;
- c) l'inesistenza da condanne penali e da procedimenti penali in corso e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione e sicurezza;
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- e) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato da ASM srl o da società collegate ad ASM srl o partecipate da ASM srl;
- f) non avere già intrattenuto con ASM srl più rapporti di lavoro a termine o di lavoro somministrato a termine la cui durata complessiva sia stata superiore a 30 mesi;
- g) idoneità psico-fisica a ricoprire l'incarico (ASM srl, prima di procedere all'assunzione, sottoporrà i candidati a visita medica di idoneità);
- h) età non inferiore ai 18 anni;
- i) titolo di studio di scuola secondaria di primo grado o equivalente per i cittadini non italiani;
- j) il possesso della patente di guida, almeno di tipo "B", non scaduta o sospesa, sulla quale siano disponibili almeno 15 punti;

Si precisa che:

- I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione;
- l'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale fino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa, pertanto comporta, se in atto, per i candidati idonei della selezione, la **definitiva** decadenza dell'assunzione;
- I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti in costanza di rapporto di lavoro salvo quelli di cui ai commi f) e j);



Articolo 4

PRESENTAZIONE DOMANDA E DOCUMENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modello “DOMANDA DI AMMISSIONE”, **allegato “A”** al presente bando, dovrà essere spedita con RACCOMANDATA A.R. o consegnata a all’indirizzo ASM srl Via Crivelli, 39 - 20013 Magenta, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 30 aprile 2021**

La **busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati, dovrà pervenire chiusa** riportante il nominativo e il recapito del candidato e la dicitura **SELEZIONE PUBBLICA – OPERAI COMUNI**.

Nella domanda il candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità:

- a) le complete generalità, il luogo e la data di nascita, il domicilio;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell’U.E. o di regolare permesso di soggiorno;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) l'immunità da condanne penali e da procedimenti penali in corso e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione e sicurezza;
- e) l'avvenuto adempimento degli obblighi militari, ove occorra;
- f) dichiarazione di aver sempre tenuto buona condotta morale e civile;
- g) lo stato di sana e robusta costituzione fisica;
- h) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione;
- i) il possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (o titolo equivalente per cittadini non italiani);
- j) il possesso della patente di guida, almeno di tipo "B", non scaduta o sospesa, sulla quale siano disponibili almeno 15 punti;
- k) il possesso di eventuali altri titoli che il candidato ritenga opportuno presentare;
- l) la disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;
- m) la disponibilità all'assunzione a tempo determinato;
- n) la disponibilità all'assunzione a tempo parziale;
- o) il preciso recapito postale, compreso quello di posta elettronica, presso i quali potrà essere data qualsiasi comunicazione relativa la presente selezione;
- p) la dichiarazione esplicita di aver preso visione del presente bando, quale regolamento della selezione e l'impegno formale ad accettarlo e rispettarlo in ogni sua parte, comprese le eventuali successive variazioni.

L’omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l’esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall’assunzione. In caso di incertezza circa il possesso di uno dei requisiti richiesti per la



partecipazione alla selezione, la Commissione Esaminatrice può ammettere il candidato con riserva di pronuncia definitiva, da adottarsi solo se il candidato risulterà utilmente collocato in graduatoria.

Gli eventuali cambiamenti di recapito dovranno essere tempestivamente segnalati alla Direzione dell'Azienda mediante lettera raccomandata o PEC.

La domanda dovrà essere corredata, pena l'esclusione, dai seguenti documenti:

- 1) un curriculum delle attività svolte, redatto su carta libera e sottoscritto dal candidato, con indicazione delle proprie conoscenze e capacità in merito all'attività da svolgere;
- 2) Fotocopia del documento d'identità;
- 3) Fotocopia della patente di guida;
- 4) Eventuale fotocopia del permesso di soggiorno;
- 5) Fotocopia del titolo di studio massimo ottenuto;
- 6) copia di tutti i documenti che il candidato riterrà di produrre per evidenziare la sua attitudine a coprire il posto messo a selezione (esempio: attestati di partecipazione a corsi specialistici teorici e/o pratici);
- 7) Fotocopia dell'eventuale iscrizione nelle liste di mobilità e documento attestante lo stato di disoccupazione rilasciato dal Centro per l'Impiego;
- 8) Modulo consenso al trattamento dei dati personali.

Non saranno presi in considerazione quei documenti che perverranno dopo il termine fissato per la presentazione della domanda.

Le domande di ammissione alla selezione ed i documenti prodotti dai candidati saranno vagliati e valutati dalla Commissione Esaminatrice.

Articolo 5

PRECISAZIONI SUL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il termine fissato dalla selezione pubblica per la presentazione della domanda e dei titoli ad essa allegati, è perentorio, pertanto non potranno essere prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non perverranno entro il termine più sopra fissato.

Articolo 6

COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'azienda.



Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Esaminatrice.

Per quanto non previsto dal presente bando, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice nella seduta d'insediamento stabilisce le date in cui si svolgeranno la prova scritta, il test psicoattitudinale ed il colloquio, previsti dal presente Bando.

Le suddette prove si svolgeranno a Magenta secondo il calendario che sarà comunicato direttamente ai candidati.

Articolo 7 **AMMISSIONE O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

Alle prove di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo nei casi sotto elencati:

- **Mancata presentazione della domanda entro i termini stabiliti dal presente bando (vedi art. 4);**
- **Mancanza anche solo di uno dei documenti di cui al precedente art. 4 punti 1) – 2) – 3) – *eventuale* 4) – 5) – 8);**
- **Mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;**
- **Mancata sottoscrizione del consenso per il trattamento dei dati personali.**

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni formali o omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

I candidati ammessi e i candidati non ammessi alla selezione saranno **contattati ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.**

Ai candidati ammessi sarà comunicato, a mezzo posta elettronica, ai rispettivi indirizzi comunicati in fase di compilazione della domanda di partecipazione, un codice identificativo che dovrà essere usato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte dell'azienda e da parte del lavoratore.



La convocazione alla prima prova di selezione avverrà almeno 14 giorni prima della prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi, sul sito istituzionale di ASM srl, www.asmmagenta.it (nella sezione Società Trasparente – Bandi di Concorso). Successivamente, i candidati che avranno sostenuto la prima prova di selezione saranno tenuti a visionare il sito di ASM srl (www.asmmagenta.it – sezione Società Trasparente - Bandi di Concorso) nel quale sarà indicato l'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi alle prove successive, il luogo e la data di svolgimento delle prove stesse. Detti avvisi saranno pubblicati entro 7 (sette) giorni dalla data fissata per lo svolgimento di ciascuna prova.

Gli avvisi di cui sopra costituiranno notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

Il ritardo o l'assenza dei candidati alla prova costituirà rinuncia alla selezione.

Articolo 8 **PROCEDURA PRE-SELETTIVA**

Per motivi di imparzialità, celerità ed economicità ASM srl, nell'ipotesi in cui le domande di ammissione alle prove di selezione superino il numero di 50, potrà far precedere la selezione da una preselezione da svolgersi mediante domande a risposta multipla, sulle materie attinenti la mansione e/o di cultura generale, volte a valutare l'attitudine del partecipante.

La convocazione alla prova di pre-selezione avverrà almeno 7 giorni prima della prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi, sul sito istituzionale di ASM srl, www.asmmagenta.it (nella sezione Società Trasparente – Bandi di Concorso).

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

I punteggi delle prove preselettive non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.

I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- per ciascuna risposta **esatta**, punti **+1** (in aumento);
- per ciascuna risposta **sbagliata** punti **-1** (in diminuzione);
- in caso di **nessuna risposta**, punti **-0,50** (in diminuzione);
- in caso di **più risposte** alla stessa domanda, punti **-0,50** (in diminuzione).



sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, è formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti.

Saranno ammessi alle prove di selezione i primi 50 candidati risultati nella graduatoria generale della prova di pre-selezione.

Nell'effettuazione delle prove preselettive non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

Articolo 9

PROVE DI SELEZIONE

I candidati saranno sottoposti a tre prove di selezione di cui una prova scritta, una prova pratica con colloquio ed un test psicoattitudinale, ai fini di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare ed in particolare:

- nozioni generali sulla gestione differenziata dei rifiuti;
- principi elementari di organizzazione del lavoro;
- principi di sicurezza sul lavoro e per la corretta movimentazione manuale dei carichi;
- conoscenza delle norme sulla circolazione stradale e sulla conduzione di autocarri con PTT inferiore ai 35 q.li;
- logica e cultura generale.

Prova scritta (punteggio massimo 30 punti)

La prova scritta consisterà in un accertamento del grado di conoscenza relativa alle mansioni dei posti messi a selezione.

La prova scritta consisterà nella risoluzione di 30 quesiti a risposta multipla. I criteri di valutazione delle prove saranno i seguenti:

Sarà assegnato 1 punto ad ogni risposta esatta, 0 punti ad ogni risposta errata, mentre sarà detratto 0,25 punti ad ogni risposta non data.



Nell'effettuazione della prova scritta non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

Saranno ammessi alla prova successiva (*colloquio con pratico*) i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 18 punti (punteggio massimo 30 punti).

L'elenco dei codici dei candidati che avranno superato la prova scritta e saranno ammessi alla prova successiva (colloquio con prova pratica), sarà reso noto sul sito web aziendale www.asmmagenta.it sezione ***Società Trasparente - Bandi di Concorso***.

Colloquio con prova pratica (punteggio massimo 30 punti)

I candidati ammessi in seguito della prova scritta, eseguiranno un colloquio seguito da una prova pratica nello spazzamento manuale di una strada pubblica, nella raccolta di prossimità e nella guida di un automezzo speciale per il quale è richiesto il possesso della patente di guida di categoria "B".

La Commissione predeterminerà, immediatamente prima dell'inizio, i contenuti della prova pratica con colloquio.

Saranno realizzate tre tipologie di situazioni che i lavoratori potrebbero incontrare durante lo svolgimento della propria mansione di addetti alla raccolta rifiuti e spazzamento stradale, ossia:

- Svuotamento cestini stradali: saranno create 3 o 4 situazioni tipiche di cestini pieni, vuoti, con abbandono di rifiuti a terra, fuori dai cestini. La Commissione osserverà il comportamento del candidato nel valutare l'opportunità di cambiare il sacco del cestino stradale e il comportamento nei riguardi dei rifiuti abbandonati ai piedi del cestino;
- Spazzamento manuale – saranno messi a disposizione dei candidati diversi attrezzi normalmente utilizzati dagli operatori addetti allo spazzamento manuale delle strade e con questi dovranno pulire il suolo da rifiuti di vario genere. La Commissione, oltre a valutare la scelta dell'attrezzatura da parte del candidato e la manualità, valuterà anche come lo stesso si comporterà nel dover raccogliere rifiuti oggetto di raccolte differenziate o rifiuti urbani pericolosi (es. pile esauste);
- Raccolta differenziata rifiuti: saranno realizzati alcuni contesti di rifiuti differenziati (carta e cartone – plastica – vetro e lattine – rifiuto indifferenziato) con situazioni di raccolta corretta e situazioni di raccolta non corretta. La Commissione osserverà il comportamento del candidato dinanzi alla situazione di rifiuto raccolto in modo non corretto (es. ceramica nel contenitore di vetro e lattine).

Al termine della prova pratica i candidati prenderanno visione delle proprie prove scritte corrette, commentando gli eventuali errori, dopodiché procederanno ad una breve esposizione delle proprie esperienze lavorative o scolastiche.



A conclusione di ciascuna prova pratica con colloquio la Commissione esprimerà la propria valutazione prima di procedere con il candidato successivo.

La Commissione dovrà valutare:

1. La correttezza delle modalità operative (prova pratica) – punteggio da 0 a 10
2. La manualità operativa (prova pratica) – punteggio da 0 a 10
3. Lo standing (colloquio) – punteggio da 0 a 10

I punteggi di cui sopra saranno sommati e la loro somma costituirà, per ciascun candidato, la valutazione della prova stessa.

Avranno superato la prova e saranno ammessi alla prova successiva (test psicoattitudinale) i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 18 punti (punteggio massimo 30 punti).

L'elenco dei codici dei candidati che avranno superato il colloquio con prova pratica e saranno ammessi alla prova successiva (test psicoattitudinale), sarà reso noto sul sito web aziendale **www.asmmagenta.it** sezione ***Società Trasparente - Bandi di Concorso***.

Test psicoattitudinale (punteggio massimo 30 punti)

La prova consisterà nel rispondere alle domande di un test il cui contenuto verte su argomenti di carattere generale con lo scopo di valutare il bagaglio complessivo di cultura generale e specifica alla mansione da svolgere o più in generale la predisposizione allo svolgimento delle mansioni di cui al profilo professionale ricercato.

Nell'effettuazione del test psicoattitudinale non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

Avranno superato la prova i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 18 punti (punteggio massimo 30 punti).

L'elenco dei codici dei candidati che avranno superato il test psicoattitudinale e saranno ammessi in graduatoria, sarà resa nota sul sito web aziendale www.asmmagenta.it sezione Società Trasparente - Bandi di Concorso.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.



I candidati dovranno presentarsi alle prove ed accertamenti, cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Articolo 10

CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione Esaminatrice, sulla base dei criteri individuati prima dello svolgimento delle prove, effettua la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati ammessi alla prima prova e prima dell'espletamento della prova stessa.

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a 20 punti.

I titoli si suddividono nelle seguenti categorie: titoli di studio e cultura, titoli di servizio e titoli vari.

TITOLI DI STUDIO E CULTURA (punteggio massimo 5 punti)

- possesso di titolo di studio di diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo equivalente per i cittadini non italiani: **5 punti**
- possesso di attestato di qualifica di scuola professionale o equivalente per i cittadini non italiani: **2 punti**

TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo 10 punti)

Comprendono:

- il servizio prestato presso ASM srl o società collegate o partecipate, quale lavoratore a tempo determinato o indeterminato o con contratto di somministrazione lavoro con mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando;
- i periodi prestati in altre aziende operanti nel settore igiene ambientale, con rapporto di lavoro subordinato con mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando e servizio prestato presso i Comuni soci di ASM srl (Magenta, Bernate Ticino, Boffalora Sopra Ticino, Corbetta, Cuggiono, Marcallo con Casone, Mesero, Ossona, Robecco sul Naviglio e Santo Stefano Ticino) e nel Comune di Sedriano.

La valutazione sarà di **1 punto per ogni mese di servizio** prestato. La valutazione dei titoli di servizio avverrà tenendo conto delle frazioni di mese superiori a 15 giorni, trascurando quelle uguali o inferiori a tale limite.

TITOLI VARI (punteggio massimo 5 punti)

Comprendono:

- gli attestati di profitto e/o frequenza, conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento e aggiornamento: **2 punti**;
- patentini uso prodotti fitosanitari per diserbo stradale: **2 punti**;



- patente di guida di categoria superiore alla C: **2 punti**;
- abilitazione all'utilizzo di mezzi/attrezzature meccaniche, quali gru con attrezzatura tipo ragno, o macchine movimentazione terra: **3 punti**.

Articolo 11 PUNTEGGIO FINALE

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle prove di selezione, nonché l'eventuale punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Articolo 12 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove di selezione la Commissione Esaminatrice formerà, in base ai risultati delle prove di selezione, la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.

La graduatoria del concorso è unica.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma di:

1. la votazione conseguita nella prova scritta;
2. la votazione conseguita nel colloquio con prova pratica;
3. la votazione conseguita nel test psicoattitudinale;
4. il punteggio conseguito per i titoli.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori, e la graduatoria.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale di ASM (www.asmmagenta.it).

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.



Articolo 13 VALIDITÀ

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia 36 (trentasei) mesi dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. ASM srl ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

Articolo 14 ACCERTAMENTI PRIMA DELLA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'ufficio risorse umane:

1. provvederà ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante acquisizione di apposita certificazione medica.
2. procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Con riferimento al requisito di cui all'art. 3 punto f) si precisa che lo stesso dovrà essere garantito solo al momento della selezione e della prima assunzione stipulata sulla base della presente selezione. Per gli eventuali contratti di lavoro a tempo determinato successivi, il possesso del requisito di cui all'art. 3 punto f) sarà derogato fatto salvo il limite massimo di 36 mesi quale durata complessiva dei rapporti di lavoro a termine o di lavoro somministrato.

Inoltre, con riferimento ai limiti sopra richiamati, saranno presi in considerazione per eventuali nuovi contratti di lavoro solo i soggetti che al momento della assunzione in servizio si trovino nella seguente condizione: *NUMERO MESI RESIDUI PER CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO ≥ NUMERO MESI DI DURATA DEL CONTRATTO DA STIPULARE.*

Con riferimento al requisito di cui all'art. 3 punto j) si precisa che il saldo di almeno 15 punti sulla patente di guida di categoria "B" dovrà essere garantito solo al momento della selezione e della prima assunzione, mentre il possesso della patente di guida di categoria "B" dovrà essere garantito ad ogni assunzione ed essere mantenuto per l'intera durata del rapporto di lavoro.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.



Articolo 15

SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI ASSUNZIONE PER I CONTRATTI SUCCESSIVI AL PRIMO

Al verificarsi della necessità di attivare un contratto di lavoro a tempo determinato per la mansione oggetto della presente selezione, ASM srl procederà a contattare i candidati secondo l'ordine della graduatoria.

In caso di cui, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso ASM srl con un preavviso di almeno 5 giorni calendariali, la società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza.

Al termine di ciascun contratto di lavoro, nonché in occasione di una eventuale proroga del medesimo contratto, ASM srl procederà alla valutazione della qualità delle prestazioni fornite da ciascun lavoratore a tempo determinato.

La valutazione sarà espressa con un valore numerico da 0 a 10, dove 0 è associato ad un giudizio pessimo e 10 indica la massima soddisfazione.

I soggetti con giudizio insufficiente (valutazione inferiore a 6) saranno esclusi dalla graduatoria.

In caso di nuove necessità di prestazioni a tempo determinato, successive alla prima chiamata in servizio, ASM srl, procederà ad individuare l'aspirante lavoratore presente in graduatoria secondo i seguenti criteri di precedenza applicati in via gerarchica:

1. pregressa esperienza presso ASM srl (saranno valutati positivamente i lavoratori che avranno maturato almeno tre mesi di esperienza in ASM srl);
2. giudizio relativo alle prestazioni fornite dall'aspirante lavoratore nell'ultimo periodo di lavoro (si darà precedenza agli aspiranti con miglior giudizio);
3. posizione in graduatoria.

In caso di prosecuzione della medesima necessità di prestazione a tempo determinato, ASM srl procederà alla proroga del contratto di lavoro già attivo senza scorrimento della graduatoria.



Articolo 16

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro 5 (cinque) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle esigenze aziendali ed alla presentazione della seguente documentazione, recante data non anteriore a tre mesi da quella di presentazione in azienda:

- estratto per riassunto dell'atto di nascita;
- certificato di cittadinanza italiana;
- certificato di godimento dei diritti politici.

Articolo 17

ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL dei Servizi Ambientali UTILITALIA, i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova.

Articolo 18

TRATTAMENTO ECONOMICO - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL dei servizi ambientali.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello 2B del CCNL.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i lavoratori assunti in virtù della presente selezione potranno essere incaricati a svolgere, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, il proprio lavoro nei diversi settori di attività dell'azienda.



Articolo 19

Trattamento dei dati personali

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e gestiti ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati verranno trattati previo consenso dell'interessato, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura. Il Titolare del trattamento dei dati è ASM srl che ha provveduto a nominare il Data Protection Officer (dpo@asmagenta.it). L'informativa estesa completa dei diritti dell'interessato è resa mediante il sub allegato B.

[RINVIO ALL'INFORMATIVA SUB ALLEGATO "B" E AL MODULO DI PRESTAZIONE DEL CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI]

Articolo 20

DISPOSIZIONI FINALI

ASM srl si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

I rapporti di lavoro instaurati sulla base delle risultanze della presente selezione, potranno essere trasformati a **tempo indeterminato**, tenendo conto dei seguenti criteri applicati in via gerarchica:

1. pregressa esperienza lavorativa presso ASM srl (saranno valutati positivamente i lavoratori che avranno maturato almeno sei mesi di esperienza in ASM srl);
2. giudizio delle prestazioni fornite dall'aspirante lavoratore nell'ultimo periodo di lavoro (si darà precedenza agli aspiranti con il miglior giudizio);
3. posizione in graduatoria;
4. età anagrafica (si assumerà il lavoratore più giovane);
5. numero dei figli a carico, indipendente mente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.



La trasformazione di cui sopra potrà avere luogo qualora ASM srl non abbia in corso una specifica graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato.

Ogni ulteriore informazione potrà essere richiesta dagli interessati all'Ufficio del Personale dell'Azienda, nei giorni feriali, sabato escluso, (tel. 02.97229211 – 02.97229212).

Magenta, 30 marzo 2021

Il Direttore Generale
F.to Aldo Amadori